



OVAL
AHORA



OVAL ABRE EL PORTAL MÁS ESPERADO POR CAUQUENES

El conjunto habitacional tuvo una presentación “de película” a la que asistió un centenar de invitados de la comunidad local.

La semana de aniversario de Cauquenes vivió uno de sus episodios más simbólicos de la mano de Constructora OVAL y ValorArte Inmobiliaria. El pasado 7 de mayo fue la apertura oficial de las puertas del Condominio Portal de Cauquenes, en una velada muy especial, caracterizada al más puro estilo de una avant-première cinematográfica.

Un centenar de invitados, entre autoridades, familias cauqueninas, con futuros propietarios y potenciales clientes, recorrió la alfombra roja hasta un espacio en el que se proyectó el trailer en formato de cine del nuevo conjunto habitacional, que mostró sus principales características: diseño de vanguardia, tecnología, amplios espacios y una ubicación privilegiada en la capital provincial.



Oscar Valladares Plaza, Gerente General de OVAL, dando unas palabras en la ceremonia de inauguración.

El Gerente General de OVAL, Oscar Valladares Plaza, abordó las motivaciones de este desafío: “Les quería contar la historia de este proyecto, llegamos a una comuna muy especial que nos pareció muy interesante. Creemos en el regionalismo y en impulsar proyectos que beneficien a las comunidades, en sectores donde normalmente no llegan las inmobiliarias”.

Portal de Cauquenes se edificó sobre un terreno “maravilloso, con tres calles principales y cercano al centro de la ciudad”, explicó Valladares Plaza. “Así como confiamos en Cauquenes y dimos el paso para venir a construir acá, les pido a ustedes que confíen en este proyecto, con calidad de vida y calidad del trabajo hecho. Que transmitan lo bonito que está”, complementó el ingeniero.



En representación del Maule, el consejero regional Juan Andrés Muñoz tomó la palabra: “Como cauquenino, siento que estos proyectos son una inyección para nuestra ciudad desde muchos puntos de vista. Cuesta traer inversión a las provincias, conseguir proyectos, y se agradece este tipo de inversiones, porque son una inyección económica y de optimismo para nuestra gente”.

Además, valoró el programa de integración social, “que da la posibilidad a mucha gente de llegar a este tipo de viviendas. Soy testigo del gran trabajo que hicieron. Es un condominio cerrado, a pocas cuadras de la plaza y del nuevo hospital, con locomoción a la puerta y servicios. Tiene las características de un proyecto de la gran ciudad en nuestro querido Cauquenes”.

La alegría de los nuevos propietarios

La comunidad se hizo presente en la inauguración de Portal de Cauquenes, con una bella mezcla de satisfacción por el resultado final y orgullo por la calidad de un proyecto que engalana la ciudad, como quedó a la vista cuando los invitados hicieron el recorrido por el departamento piloto y otras unidades.

Fue el caso de Celeste Muñoz, “cauquenina e ingeniera en Administración de Empresas”. Según la joven profesional, “la decisión de compra fue por el bonito diseño y por la opción de usar el subsidio DS-19, porque los jóvenes no siempre contamos con las capacidades económicas y necesitamos sobreendeudarnos para tener algo propio. Es una maravillosa oportunidad”.

Leslie Moraga es bartender y comenzó a analizar la posibilidad de comprar. “Me interesa bastante. Esta visita ha sido una experiencia espectacular: la infraestructura, los detalles, las terminaciones, el acceso a estacionamientos y locomoción colectiva, y su cercanía al centro y al nuevo hospital. Me está convenciendo la idea”, expresó.



Todos muy expectantes viendo el lanzamiento de Portal de Cauquenes.

Otro caso destacado es el de Liliana Moya, funcionaria de INDAP y “cauquenina de corazón”, como se define, que adquirió una unidad con su pareja. “Estamos prontos a la jubilación, quisimos invertir unos recursos para tener un ingreso extra, y nos pareció una buena oportunidad. Un lugar seguro, tranquilo y bonito para vivir, con harta luz, áreas verdes y buena ubicación”, valoró la contadora.



El equipo de la obra, liderado por el administrador Diego Arce; junto a Oscar Valladares Plaza y Carolina Macan Maraboli.

La satisfacción de ValorArte Inmobiliaria

El éxito que significó para ValorArte Inmobiliaria la inauguración del Condominio Portal de Cauquenes fue destacado por su gerente inmobiliario, Mauricio Gajardo. “Este es un proyecto que venimos desarrollando hace tres años y que después de mucho esfuerzo y dedicación, por fin estamos inaugurando y mostrándolo terminado”.

Para Gajardo, lo que viene ahora será muy especial: “El proyecto tiene recepción municipal y muy pronto será entregado a las familias, para que se cumpla el propósito que teníamos desde que se compró el terreno. Acá había un colegio y nosotros pudimos desarrollar la arquitectura y los espacios. Estamos contentos, estamos celebrando”.

Portal de Cauquenes se emplaza en un terreno con más de 8.700 metros cuadrados edificados, con 128 departamentos y dos locales comerciales. Como espacios comunes, cuenta con amplios estacionamientos y bicicleteros, sala multiuso, portería, áreas verdes y deportivas más juegos infantiles; de manera que pueda satisfacer todas las necesidades de las futuras familias residentes.

Estimados colaboradores y colaboradoras:

El año 2026 avanza de manera vertiginosa y ya nos acercamos rápidamente a la mitad del año. Sin duda, las noticias y los acontecimientos nos han golpeado en más de una oportunidad de manera negativa. Nuestra empresa enfrenta grandes desafíos, distintos a los del pasado. Antes nuestro desafío era principalmente crecer, ahora nuestro desafío es más complejo: navegar en un entorno complejo, consolidar lo hecho y comprender las oportunidades con profundidad. Vivimos un momento estratégico.



Referiré un ejemplo ilustrativo de los desafíos actuales. Hemos constatado que una guerra en Medio Oriente puede tener un impacto económico casi simultáneo en nuestro país. Esto refleja una realidad especialmente sensible para Chile: somos un país abierto al mundo y, por lo mismo, estamos muy expuestos a los efectos de las decisiones de las grandes potencias y del mercado internacional.

Por otra parte, como ocurre cada cuatro años, Chile ha elegido un nuevo gobierno. En marzo se dio inicio al gobierno del presidente José Antonio Kast y, junto con él, asumieron nuevas autoridades. Es en ese proceso en el

que nos encontramos actualmente: un período de instalación, redefiniciones e implementación de nuevas políticas públicas.

Es sabido que el nuevo gobierno ha instruido una reducción del gasto público. Para ello, se han adoptado medidas que apuntan a una disminución cercana al 3% del gasto de cada ministerio. Las razones de este ajuste presupuestario obedecen a la idea de que el Estado de Chile, desde hace más de doce años, ha aumentado sustancialmente su nivel de endeudamiento. En otras palabras, el Estado ha gastado más de lo que produce y, por tanto, se plantea la necesidad de recuperar nuevamente el equilibrio fiscal: no gastar más de lo que se recibe.

Esa es, sin duda, una regla que nunca debimos perder. No obstante, también es necesario señalar que el costo de enfrentar el estallido social y la pandemia del COVID-19 exigió fuertemente las arcas fiscales. Aquello provocó un desequilibrio económico importante, pero, a mi juicio, fue necesario que el Estado invirtiera en ese momento para resguardar la salud y la seguridad de la población, mediante aportes económicos directos, vacunas, licencias médicas y otras medidas excepcionales.

Quise recordarlo porque considero importante relevar

la responsabilidad que asumieron el gobierno del presidente Sebastián Piñera y las autoridades de la época. Luego vino el gobierno del presidente Gabriel Boric, el presidente electo más joven de nuestra historia. Por su inexperiencia y juventud, era esperable que cometiera errores. Y así fue: durante sus cuatro años de gobierno presenciábamos un sinnúmero de desprolijidades. Sin embargo, después de la catástrofe que implicó vivir una pandemia por más de dos años, el país volvió a levantarse.

Durante ese período, los esfuerzos se concentraron en controlar la inflación y llevarla nuevamente a niveles normales, en torno al 3% anual. Además, el país recuperó un crecimiento moderado, cercano al 2,5% al término del gobierno. En materia de seguridad, creo que aún queda mucho por hacer, aunque también es justo reconocer que, luego de asumir la gravedad del problema, se avanzó en disminuir y controlar ciertas expresiones del crimen.

Por último, durante el gobierno anterior también se hizo evidente el efecto de la llegada de un número muy significativo de inmigrantes, lo que provocó tensiones y colapsos en distintas áreas y regiones del país.

Mi opinión personal no es lo más relevante. Sin embargo, creo importante reconocer que todos los gobiernos democráticos posteriores a la dictadura militar han querido hacer lo mejor para Chile. Incluso aquellos que no fueron del todo exitosos contribuyeron, de una u otra manera, a que el país avanzara en mejorar la calidad de vida de los chilenos. Salud, educación y vivienda han sido pilares fundamentales para construir una mejor sociedad.

Hoy, con este nuevo gobierno, no tengo motivos para pensar que el propósito será distinto. Las nuevas autoridades han puesto el foco en tres grandes objetivos: recuperar los niveles de crecimiento, disminuir el desempleo y combatir la delincuencia.

En materia económica, actualmente se encuentra en tramitación una ley cuyo objetivo es aumentar la inversión en Chile, generar más empleos, bajar la tasa de desempleo a un 6,5% y, al cabo de los cuatro años de gobierno, elevar el crecimiento del país a un 4% anual. Es un objetivo ambicioso y muy esperado por nuestra gente.

La tarea es encomiable y cuenta con respaldo mayoritario de la población. Sin embargo, el punto central es que el compromiso de realizar ajustes y recortes no debe pasar por encima de beneficios sociales ya adquiridos. Es precisamente en

esta línea donde se enmarca nuestro trabajo.

Nosotros trabajamos en el área social. Somos una empresa que nació como constructora de viviendas sociales y que, a lo largo de su historia, ha desarrollado proyectos habitacionales bajo la política pública de vivienda para sectores vulnerables, beneficiando a miles de familias.

Hoy, el presupuesto ha sido disminuido sustancialmente, en torno a un 67%. Esto nos preocupa sobremanera, porque en la práctica implica que podría construirse solo una de cada tres viviendas sociales respecto de lo proyectado. Entendemos que es imperioso que el nuevo gobierno realice ajustes en materia económica. Todos soñamos con un Estado moderno, eficiente y capaz de gastar mejor los recursos de todos los chilenos. Pero también es necesario que esos ajustes no impliquen quitar o debilitar derechos fundamentales para los sectores más vulnerables, como ocurre con el acceso a la vivienda.

Estamos convencidos de que una reducción tan radical en la cantidad de subsidios habitacionales no es sostenible. Solo en el caso de nuestra empresa, tenemos proyectos de viviendas sociales para más de 5.000 familias que esperan que iniciemos la construcción de sus hogares. Y, a lo largo de Chile, existen más de 500.000 familias en una condición similar.

Por este motivo, el Plan de Emergencia Habitacional continúa vigente hasta 2029, y el nuevo gobierno debe responder de manera coherente con ese compromiso. No se trata solo de mantener una política pública; se trata de proteger la esperanza concreta de miles de familias que llevan años esperando una solución habitacional.

Quiero transmitirles que nuestra empresa continuará trabajando arduamente para levantar y financiar el inicio de nuevas obras, tanto semi-subsidiadas como privadas. En el caso de las viviendas destinadas a sectores vulnerables, creemos que es clave informar, explicar y argumentar ante las nuevas autoridades la importancia de la política habitacional. Esta política no solo beneficia a miles de familias vulnerables; también genera empleo, dinamiza la economía y fortalece a un sector que ha estado muy alicaído durante los últimos años.

Este 2026 definitivamente será —y ya está siendo— un año muy exigente y desafiante. Sin embargo, estamos convencidos de que, a partir del segundo semestre y especialmente desde el año 2027, la situación comenzará a mejorar para nuestro rubro y, muy especialmente, para nuestra empresa.

Un afectuoso saludo.
Oscar Valladares Plaza



EN LA OBRA, “NADA ES POR ACCIDENTE”

La nueva campaña de salud y seguridad ocupacional ya está presente en las distintas obras de OVAL, con un mensaje claro: entre todos nos cuidamos.

El desarrollo de una cultura de seguridad es tarea de cada día en Constructora OVAL. Por esta razón, durante las últimas semanas hemos visto el despliegue de una nueva campaña preventiva, denominada “Nada es por Accidente”, que busca el fortalecimiento de toda la organización tras el objetivo de reducir los accidentes laborales y las acciones que conducen a ellos.

De esta manera, los equipos de obras trabajarán con énfasis en la identificación temprana de los riesgos, los reportes de las condiciones y actos inseguros, y un compromiso activo de todos con el mutuo cuidado, como anticipó Oscar Valladares Plaza, Gerente General de OVAL, en su visita a Condominio Vista Parque de la comuna de San Ramón.

“La seguridad es muy importante, es fundamental y uno de los pilares para poder construir bien. Todos nuestros planes o campañas de seguridad pasan por el trabajo en equipo. Que se hagan planes, pero que los trabajadores también adhieran a éstos y se cuiden entre ellos mismos”, sentenció.

“Iniciaremos una nueva campaña que se llama “Nada es por Accidente”, que tiene por objeto que ustedes sepan que todos los contratiempos o incidentes, sin descartar ninguno, tienen un hecho que lo produjo, o es fruto o consecuencia de alguna acción insegura. Quiero pedirles que adhieran a esta campaña, que se sumen y se cuiden entre todos ustedes. Extender este mensaje a todas las obras y a todos los trabajadores de la construcción”, puntualizó el ingeniero.



El equipo de la obra Vicuña Mackenna firmando el compromiso.

Detener, reportar y actuar

La nueva campaña de seguridad “Nada es por Accidente” plantea un reforzamiento del autocuidado y el cuidado colectivo. Queremos generar conciencia sobre los riesgos presentes en la construcción con un mensaje clave, orientado a que la prevención de accidentes es una responsabilidad compartida. Por eso, a través de charlas integrales, actividades participativas, pausas preventivas, recorridos en terreno y acciones de liderazgo visible, esperamos empoderar a cada trabajador para avanzar en seguridad. Planteamos detener acciones inseguras, reportar oportunamente y actuar de manera preventiva.



En La Punta, la seguridad es siempre lo primero.

Cada semana analizaremos de manera preventiva los riesgos en las faenas, como caídas de altura, precipitación de objetos, atrapamientos, inhalación y exposición a sílice o tránsito interno, entre otros. Asimismo, se pondrá énfasis en la protección de las manos y el cuidado de los ojos, ya que concentran una parte importante de las lesiones en la obra y son claves en la continuidad operacional y calidad del trabajo.

En este sentido, no solo se reforzará el uso de elementos de protección personal, sino que además esperamos desarrollar estándares laborales en que las tareas se planifiquen y ejecuten de manera que se evite la exposición a riesgos en manos y ojos, desde su origen.

Con estos pilares, la nueva campaña de seguridad “Nada es por Accidente” resalta la importancia de la cooperación entre todos para desarrollar entornos de trabajo más seguros, desde una cultura preventiva sólida en la que el liderazgo, los reportes y el cuidado mutuo sean valores que desarrollemos con miras al bienestar colectivo.



OVAL
TE
CUIDA



PROTEGIDOS PARA LOS MESES FRÍOS

CON GRAN ENTUSIASMO SE EFECTUÓ UNA CAMPAÑA DE VACUNACIÓN CONTRA LA INFLUENZA EN NUESTROS CENTROS DE TRABAJO. EL OBJETIVO ES LLEGAR DE LA MEJOR MANERA AL INVIERNO.



Cientos de trabajadores se vacunaron en sus obras.

El compromiso de Constructora OVAL con sus trabajadores, uno de los pilares de su condición de Empresa B, quedó nuevamente ratificado con la exitosa campaña de vacunación contra la influenza, enfermedad que se ha convertido en una de las principales amenazas contra la salud en los meses fríos.

Un equipo de enfermeras llegó a cada obra con las dosis de vacuna antigripal, instalando un punto de inoculación debidamente adaptado. Las vacunas deben mantener la cadena de frío para su conservación. El procedimiento debía ser lo más expedito posible. Por eso se habilitó una inscripción para trabajadores y trabajadoras.

“Fue un proceso muy exitoso. Tuvimos buena recepción de parte de la gente, con mucho ánimo. Nos organizamos bien con los administradores de obra y la opinión de la gente ha sido muy positiva. Las enfermeras tenían la mano suavcita”, comentó Paulina Navarro, analista de Recursos Humanos.

Otro aspecto bien valorado fue la vacunación en terreno y de carácter gratuito, puesto que muchos trabajadores no componen los grupos de riesgo o deben solicitar un permiso para asistir a un recinto sanitario público. “Traer el beneficio a la obra es muy bien visto, porque no tienen que dejar su lugar de trabajo y tienen la comodidad y acceso para optar a la vacunación”, agregó la profesional.

Juan Carlos Yáñez, jefe de obra en el Frente 3 de Parque Las Violetas de Cerro Navia, dio el ejemplo descubriéndose el brazo para recibir la dosis. “Es importante para la salud de los trabajadores. Generalmente se produce mucha ausencia por enfermedades respiratorias. Algunos tienen miedo, pero igual llegamos todos”.



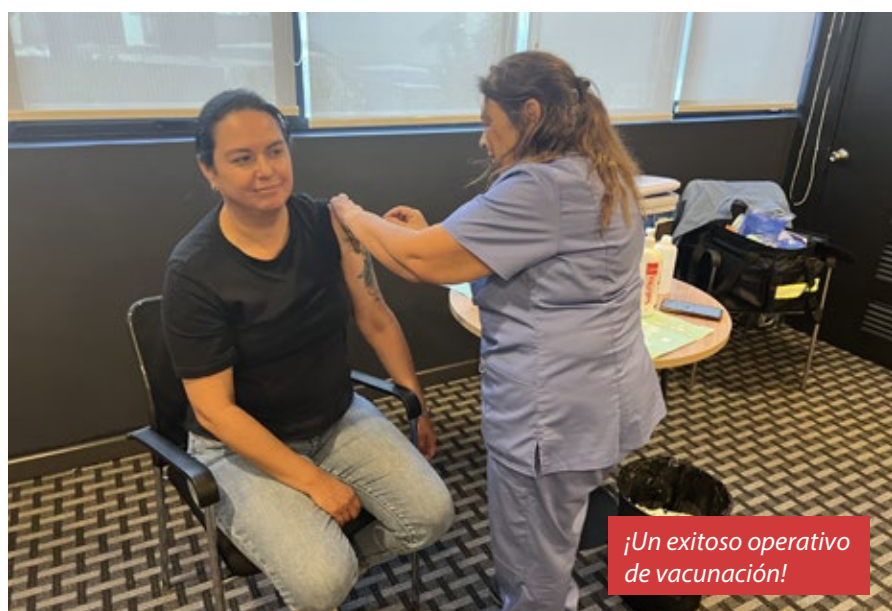
5 razones para vacunarse

En Chile hay distintos grupos de riesgo que pueden acceder de manera gratuita a la vacunación contra la influenza en centros de salud. Estos son los adultos mayores, enfermos crónicos y menores de 10 años. Sin embargo, la campaña de OVAL incluye a todos los trabajadores sin distinción, con el objetivo de que queden protegidos frente a las enfermedades respiratorias.

Entre los beneficios de esta vacuna, podemos considerar:

1. Reduce el riesgo de enfermar de gravedad: la vacuna disminuye las posibilidades de contraer influenza. En caso de enfermar, hace que los síntomas sean más leves.
2. Ayuda a evitar complicaciones como la neumonía, que puede derivar en hospitalización e incluso la muerte.
3. Protege al entorno, ya que reduce la viralidad.
4. Las vacunas se actualizan año a año, para adaptarse a las cepas más comunes y brindar mayor seguridad.
5. Disminuye el ausentismo laboral y la presión sobre hospitales y centros médicos.

¡En OVAL, nos cuidamos!





PLANIFICACIÓN Y COLABORACIÓN

La Gerencia de Desarrollo se destacó en su entrenamiento de Last Planner System.

El nuevo auditorio del flamante edificio corporativo de OVAL tuvo un estreno del más alto nivel, al transformarse en el escenario de una provechosa capacitación en el sistema Last Planner, ejecutada por la Gerencia de Desarrollo de OVAL, en la que participaron activamente los equipos de Arquitectura, Especialidades y Área Social.



La Gerencia de Desarrollo puso a prueba su trabajo colaborativo en distintas dinámicas.

Esta metodología colaborativa de control y gestión en la construcción permite mejorar la productividad y el cumplimiento de plazos a través de la planificación colectiva y participativa, que reduce restricciones y variabilidades en las obras, y optimiza los flujos de trabajo, como quedó en evidencia en este curso de carácter teórico-práctico.



Más allá de la adquisición de conocimientos técnicos, la instancia fomentó el desarrollo de tareas colaborativas entre distintas áreas, con una visión integrada y cohesionada en la ejecución de los proyectos. De esta manera, OVAL fortalece sus equipos y la mejora continua de sus procesos, con el objetivo de avanzar hacia una gestión cada vez más eficiente, colaborativa y alineada con los desafíos futuros de la organización.

El resultado de las cuatro sesiones fue altamente destacado por todas las instancias, como quedó graficado en las actividades prácticas, donde se mostró el valor del trabajo colectivo en la construcción y la sinergia que se produce al enfocarse en construir una mejor forma de hacer las cosas.

¡Muchas gracias a todos y todas por su participación!



CALIDAD Y POSTVENTA SE UNEN POR EL BIEN DE LAS FAMILIAS

OVAL dio un paso adelante con las charlas colaborativas entre distintas áreas.

La demanda habitacional en el país y el objetivo de construir más y mejores viviendas son dos imperativos de los que Constructora OVAL se ha hecho cargo, a partir del fortalecimiento de cada uno de sus procesos y en la experiencia adquirida a lo largo de su historia como empresa, especialmente en sus trabajadores.

Con este marco, durante el último mes se inició una serie de charlas colaborativas que han reunido a las áreas de Calidad y Postventa en las distintas obras en ejecución. De esta manera, se fomenta la retroalimentación y refuerza la etapa de entrega final, al analizar los requerimientos más recurrentes detectados en cada proyecto.



La retroalimentación entre los distintos equipos irá en directo beneficio del destinatario final de cada vivienda.



Mirko Kuzmicic, jefe de Postventa, destacó el resultado de las primeras charlas colaborativas con el área de Calidad.

En este sentido, la clave del mejoramiento en la calidad de la obra y de la satisfacción del cliente comienza por una coordinación más temprana y eficiente entre los equipos. Un objetivo en el que se avanzó a través de estas charlas, que se consolidan como valiosos espacios de conversación técnica y colaboración.

La iniciativa se ha encargado de promover una visión integral del ciclo constructivo y fortalecer el compromiso de OVAL con la excelencia y la mejora continua. Mirko Kusmicic, jefe de Postventa, explicó la fortaleza de la actividad: "Son instancias que nos permiten acercar la experiencia de Postventa a los equipos de obra, generando conciencia sobre el impacto de nuestras decisiones en la calidad final y en la experiencia de las familias".

Este ciclo de charlas continuará en las distintas obras, como una herramienta destinada no solo al aprendizaje conjunto entre las áreas o el incremento sostenido de los estándares de calidad en la compañía, sino que además para mejorar los índices de satisfacción y experiencia del cliente final, como resultado de la labor colectiva de todos los equipos.



PREVENCIÓN DEL DELITO: UNA RESPONSABILIDAD DE TODOS

La capacitación estuvo a cargo del Departamento Legal de OVAL.

“Actualización en Prevención de Delitos Corporativos” llevó por nombre la capacitación que durante abril realizó Florencia Campos, nuestra abogada de Cumplimiento y Asuntos Legales, en el marco del Plan de Capacitación Anual 2026.

Mediante una metodología cercana, dinámica y apoyada en ejemplos del acontecer nacional, se evidenció de manera clara que diversas acciones, tanto a nivel individual como organizacional, pueden generar efectos negativos y perjuicios para Constructora OVAL, reforzando así la importancia de nuestro modelo y su cumplimiento.

Esta capacitación estuvo dirigida a todos los colaboradores de Casa Matriz y, próximamente, será replicada en nuestras distintas obras, con el objetivo de seguir fortaleciendo una cultura organizacional basada en la integridad.

Además, durante mayo, continuaremos este ciclo con la capacitación **“Delitos económicos y anticorrupción”**, donde se profundizará en temáticas claves para nuestra organización.



Florencia Campos, nuestra abogada, realizando la capacitación.



TRABAJO COLABORATIVO PARA IMPULSAR RESULTADOS

El área de Sostenibilidad impulsó una nueva actividad para el fortalecimiento de la empresa.

El mundo de la construcción le debe gran parte de su éxito al ensamblaje y la sinergia entre las distintas áreas que participan en una obra. Colaboración que es uno de nuestros objetivos de este 2026, como quedó claro en nuestra última Jornada de Producción Sostenible en Oficina Central.

Con el título "Trabajo colaborativo para impulsar resultados", el área de Sostenibilidad reunió a líderes y colaboradores de toda la empresa para definir los pilares sobre los que se desarrollan estas buenas prácticas, como la planificación conjunta, la comunicación clara y la alineación entre equipos.



Los participantes de OVAL muy atentos a la presentación.



La jornada tuvo un expositor estelar. Se trata de Darío Rodríguez Mansilla, doctor en Sociología de la Universität Bielefeld de Alemania, académico y consultor de distintas empresas; quien enfatizó el valor de la toma de decisiones en tiempos de turbulencia, el rol del liderazgo en la construcción de equipos sólidos y la importancia de encontrar sentido en nuestra labor diaria.

Por su parte, la Gerencia de Desarrollo difundió el nuevo enfoque de su trabajo, que busca potenciar la planificación y ejecución de proyectos, a través de la disminución de los reprocesos y la promoción de mayor coherencia entre arquitectos e ingenieros.

En el marco de la sostenibilidad, se destacó el trabajo integrativo que se ha realizado junto a la Subgerencia Social; mientras Área Legal expuso sobre el impacto en la organización de la prevención del delito y el cumplimiento normativo.

En el cierre de esta jornada de fortalecimiento de la cultura organizacional, que se vivió en un ambiente de cercanía y camaradería, tomó la palabra nuestro Gerente General, Oscar Valladares Plaza, quien entregó una reflexión sobre la situación actual de la compañía y reforzó los desafíos para 2026 y 2027.

De esta manera y con un balance tremendamente positivo, se concluyó una nueva Jornada de Producción Sostenible, que tendrá un nuevo capítulo durante julio, cuando se aborde una temática igualmente trascendental: "Rol Social y compromiso de Constructora OVAL con el Cliente". ¡Hasta entonces!



OFICINA CENTRAL RENUEVA SU COMITÉ PARITARIO

Representantes de la empresa y los trabajadores asumirán rol clave en el cuidado y bienestar.

Los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad son una obligación legal para todas las organizaciones que cuentan con más de 25 trabajadores, según establece el Artículo 66 de la Ley 16.744. En el caso de OVAL es una instancia presente en la mayoría de sus centros de trabajo, con el objetivo de velar por el buen uso de los Elementos de Protección Personal y el cumplimiento de las medidas de prevención de riesgos, e investigar las causas de accidentes laborales y enfermedades profesionales, entre otras atribuciones.

Durante marzo, Oficina Central fue llamada a renovar su comité para el periodo 2026-2028, en una instancia de votación en la que participaron 80 funcionarios. De esta manera, se estableció un grupo heterogéneo que además trabajará con los comités paritarios de las distintas obras, compuesto por miembros titulares y suplentes para fortalecer su rol.

Entre los representantes de la empresa se encuentran José Torres (Gerencia Técnica), Yasna Maturana (Gerencia Legal) y María Cristina Cousiño (Subgerencia de Personas) como titulares; acompañados por Cynthia Maldonado (Recursos Humanos), Monserrat Guixe (Calidad y Postventa) y Claudio Barja (Resguardo Patrimonial) en condición de suplentes.

Por los trabajadores fueron elegidos Claudio Véliz (Calidad), Pamela Sanhueza (Desarrollo) y Élifer Rodríguez (Legal) como titulares, junto a Karina Zumelzu (SSO), Víctor Ulloa (Operaciones) y Bastián Chamorro (Maquinaria y Equipos) como suplentes. Además, los futuros suplentes de los representantes de los trabajadores serán Andrés Bezanilla (Desarrollo), Felipe Saa (Recursos Humanos), Josué Saldaño (Legal), Sergio Bahamondes (Contabilidad) y Leonidas Luque (Adquisiciones).

El Comité, como órgano fundamental dentro de la estructura organizacional, llevará a cabo sesiones de trabajo con una periodicidad mensual. Estas reuniones constituyen el pilar para la gestión proactiva e integral de los riesgos laborales y la promoción de un ambiente de trabajo seguro y saludable.

EFEECTO SELFIE



La cámara de Constructora OVAL viajó hasta la Región de Valparaíso para retratar la labor diaria de los equipos de Bosquemar. Aquí les presentamos a los trabajadores de Cartagena, fundamentales en nuestra empresa. ¡Miren acá!



La jefa máxima: Katherine Albillar, administradora de obra.



Con toda la actitud: Joaquín Barraza, jefe de terreno; Alejandro Vilches, jefe de obra; y Rodrigo Sandoval, encargado de calidad.



¡Somos equipo, somos OVAL! Johnson Cerda, asistente de calidad; Graciela Duarte, jefa de Oficina Técnica; y Ariel Olivares, administrativo.



Jimlay Excellent, Mentus Sajous, Seneque Vernet, Erick Abarca, Gustavo González, Chedner Joseph, Charles Dorcent, Lunos Ferus y Gustave Delva.



El equipo de trazadores de la obra: José Hernández, Bryan Hidalgo, Jaime Avendaño, el supervisor, Francisco García; Jaime Contreras; Cristián Abarca y Héctor Martínez.



Frente a la fachada de la obra: Paolo Araya, Eduardo Cartagena, Juan Fernández; Nelson Santa Cruz, Sebastián Soto, René Jiménez y Michel Sarmiento.

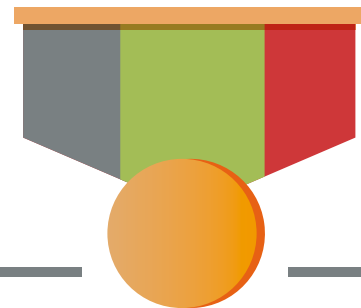


¡Tremendo equipo! Nivaldo Vilches, Fernando Sepúlveda, Eduardo Figueroa, Dino González, Camilo Peña, Kevin Echeverría y Ángel Torres.



Esteban Vera, Marcelo Sáez, Demetrio Donoso, Lorenzo Ortiz, Jaime Proboste y Juan Carlos González, el equipo de eléctricos de Bosquemar.

RECONOCIMIENTO POR AÑOS DE TRAYECTORIA



Uno de nuestros compromisos como Empresa B se materializa en la posibilidad de que cada trabajador o trabajadora desarrolle una carrera al interior de OVAL, fomentando la superación individual y los desafíos colectivos.

Por esta razón, el departamento de Recursos Humanos valora mes a mes a aquellos colaboradores que cumplen un ciclo en la empresa. Un reconocimiento a quienes alcanzan tres, cinco y diez años de trayectoria.

¡Felicitaciones y gracias por ser parte de OVAL!



PREMIO ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD



En Constructora OVAL uno de nuestros principales valores es la responsabilidad. Una de las formas en que se materializa en los centros de trabajo es a través de la puntualidad y asistencia a las obras.

En esta sección destacamos a las y los trabajadores que se caracterizan por llegar a la hora y contar con una asistencia perfecta.

Gracias por su compromiso. ¡Juntos construimos Chile!



De las más responsables de Jardines del Valle: Rosa Diadema.



En Postventa también tenemos ganadores: Mirta Paredes con su premio.



Asistencia y puntualidad en la playa: Shirley Muñoz de Bosquemar.



Figura de responsabilidad en Jardines del Valle: Momplaisir Duckens.



Germán Ortega, de Bosquemar, con su diploma de responsabilidad.



Con su premio en la mano: Luis de la Barra de Doña Mariana.

PREMIO ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD



Una de las trabajadoras destacadas de Doña Mariana: Ana Muñoz.



Poder femenino en Renca: de La Punta, Marina Aravena y Sabina Cruz.



Destacados en el Frente 2 de Parque Las Violetas: Manuel Escobar y Cecilia Figueroa.



Sonrisas en la Región del Maule: Bryan Muñoz de Portal de Cauquenes.



Verónica Vega, trabajadora reconocida en Portal de Cauquenes.



Carlos González y Jaime Sánchez, destacados en Parque Las Violetas Frente 1.



Acompañado por sus colegas: José Fuentes de Agua Marina.



Eugenia Lorino, trabajadora premiada en Agua Marina.



Desde Viña del Mar, uno de los primeros ganadores de AltaVista: Juan Sepúlveda.

PREMIO ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD



Pedro Rivera, de los más responsables en Parque Las Violetas 3.



En Agua Marina hay un equipo que apoya a Ana María Gil.



De Parque Las Violetas 3, Víctor Hidalgo.



Marco Estay, aplicado en Bosquemar.



Desde Portal de Cauquenes, con su premio y diploma, Anuar Olivares.



Desde AltaVista, uno de los trabajadores más responsables: Andrés Figueroa.



Yoana González, un ejemplo en Vista Parque.



Con todo su equipamiento, el reconocido Miguel Salinas de Bosquemar.

PREMIO ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD



En Doña Mariana, Armando Muñoz, trabajador cumplidor.



Roberto González del Frente 3 de Parque Las Violetas.



Dos grandes colaboradores: Luis Rivas y Guillermo Rivera de Parque Las Violetas Frente 2.



Jocelyn Díaz, reconocida en el Frente 3 de PLV.



Trabajador premiado en Vista Parque: Francisco González.



Jorge Castañeda, feliz con su diploma en Vicuña Mackenna.



Odilia Gómez acompañada de su equipo en Agua Marina.



Felicidad por el buen trabajo en Vicuña Mackenna: Leonardo Ledezma.



¡Grandes! Felipe Day y María Huenticán de Vicuña Mackenna.

SOY
YO



**SERGIO FUENZALIDA FUENZALIDA,
OPERADOR DE MINICARGADOR:**

***“ME SIENTO ORGULLOSO DE SER
UNO DE LOS PRIMEROS
TRABAJADORES DE OVAL”***



Sergio Fuenzalida, 48 años, es un hombre del campo y de pocas palabras, pero sus ojos claros hablan por sí solos y reflejan una vida llena de esfuerzo y sacrificio. Nacido en Santa Cruz, este huaso, como él se define, ya suma 14 años en Constructora OVAL.

Nuestro entrevistado no oculta su orgullo por ser uno de los primeros trabajadores de nuestra empresa y en cada una de sus respuestas aflora el agradecimiento por las oportunidades que ha recibido para crecer y desarrollarse en este espacio.

Aquí contamos parte de la historia de un hombre que todos los días se levanta a las cuatro de la mañana, viaja más de dos horas para ir a su "pega" y que sueña con algún día volver a su tierra, para mirar tranquilo el paisaje arriba de su fiel caballo.

Sergio, usted es de los trabajadores fundadores de OVAL...

Así es. Hace catorce años un amigo me habló de OVAL y me dijo que podía tener una oportunidad de trabajo aquí. Llegué como carpintero, pero mi idea siempre fue surgir.

Cuéntenos un poco de la función que cumple como operador de minicargador, más conocido como "el gato"...

Realizo ese trabajo desde hace ocho años. La empresa me capacitó y me ayudó a hacer el trámite para sacar la licencia que se necesita en la municipalidad.

¿Cuáles son las principales labores que cumple en su jornada de trabajo?

Bueno, siempre estoy bajando los pallets, moviendo escombros y limpiando terreno. En todas estas labores es muy importante el tema de seguridad. Siempre he trabajado en el mundo de la construcción y me gusta lo que hago. Me gusta ayudar a construir las casas de gente que la necesita y ver lo feliz que se ponen al recibirlas.

¿Dónde nació Sergio? ¿Dónde pasó su niñez?

Yo soy del campo, de Santa Cruz. De allí son mis padres y cuando era pequeño viví siempre ahí.

¿Y cómo llegó a la capital?

Mi mamá se vino primero a Santiago en busca de mejores oportunidades de vida. Un día yo vine de vacaciones a verla y me quedé trabajando. Mi padre es mueblista y primero trabajé con él, pero no era algo que me llenara y ahí entré a este rubro.

¿A OVAL, cierto?

Así fue. Me siento orgulloso por haber sido uno de los primeros trabajadores de OVAL. Siempre he estado aquí, me han dado muchas oportunidades y nunca me ha faltado la pega. Es una buena empresa, que da trabajo a muchas personas. Cuando yo llegué era una empresa mucho más pequeña y ahora es impresionante lo que ha crecido. Pero la jefatura sigue siendo cercana con los trabajadores y eso es muy importante.



Sergio junto a su inseparable compañero de trabajo, el minicargador, más conocido como "el gato".



Como un amante de su Santa Cruz natal y de los caballos; así se define nuestro entrevistado.

En Santiago, ¿dónde vive, Sergio?

Ahora estoy en la comuna de La Florida, donde un hermano, muy cerca de mis padres, así que les estoy ayudando a hacer algunos arreglos en su casa.

¿Echa de menos el campo?

Sí, mucho. Voy a Santa Cruz cada vez que puedo. Ese es mi gran panorama, porque allá está todo el resto de mi familia. Me gusta la tranquilidad que encuentro en ese lugar y aprovecho de pasear en bicicleta y andar a caballo, que me gusta mucho. Mi sueño es volver algún día al campo, a mi tierra.

LAS AVENTURAS DE OVALÍN

"OVALÍN VA A LA LUNA"

